



Glaub an dich!

Selbstbewusst durch den
Bewerbungsprozess

Bettina Gretler-Pobaschnig
15. April 2024



Der Bewerbungsprozess



Das Inserat



Die Bewerbungsunterlagen

- Lebenslauf
- Anschreiben
- Social Media Profile



Das Bewerbungsgespräch



Bei Bedarf: Assessment-Center & co.



Das Inserat

Passt mein Profil zur Ausschreibung? Möchte ich bei diesem Unternehmen arbeiten?



Bevor du dich auf eine offene Stelle bewirbst, solltest du dich mit den eigenen Qualifikationen & Soft Skills sowie dem Unternehmen intensiv auseinandersetzen.

- Recherche über das Unternehmen. Oft gibt es eigene Karriere-Seiten mit Statements oder Interviews von Mitarbeitenden.
- Ausschreibungen sind sehr unterschiedlich gestaltet (Allgemein vs. Spezifisch). Nicht von „höheren Positionen“ abschrecken lassen.
- Keine Scheu bei Unsicherheiten angegebene Ansprechpartner:innen vorab anzurufen und genauer nachzufragen ob sich eine Bewerbung lohnt.
- Welche Qualifikationen & Soft-Skills bringe ich mit? Woran können diese Eigenschaften (beruflich oder privat) festgemacht werden?
- Fachliche Kompetenzen kann man lernen. Oft ist es viel wichtiger, dass die Person in das Teamgefüge passt und motiviert ist sich weiterzuentwickeln.



Die Bewerbungsunterlagen

Do's and Don'ts



Tipps & Tricks für die Erstellung der Bewerbungsunterlagen:

- Das **Bewerbungsfoto** ist kein Muss. Aber wir freuen und immer über freundliche Gesichter.
- Der **Lebenslauf** wird zu allererst gelesen & sollte übersichtlich gestaltet sein. Lücken sind kein Problem – es kommt auf die Erklärung an.
- Möglichst wenig Anhänge. Lieber ein Dokument, in dem alle wichtigen Anlagen zusammengefasst sind.
- Stellenanzeige genau lesen: Welche Unterlagen sind gefordert? Falls Arbeitsproben gefordert sind, sollten diese mitgeschickt werden.
- Sich über das Unternehmen sowie die Stelle im Vorfeld informieren und Unterlagen individualisieren. Mich interessiert warum wir die Person einstellen sollten & warum sie bei uns arbeiten möchte.



Achtung vor diesen Fallen:

- Offensichtlich unkonzentriert erstellte Unterlagen mit Rechtschreibfehlern, falsch adressierten Ansprechpartner: innen kommen nicht gut an.
- Bitte keine Lügen/Unwahrheiten
- Aufgrund der DSGVO werden Bewerbungen per Mail von den meisten Unternehmen nicht mehr akzeptiert. Unterlagen unbedingt wie gefordert über die Portale hochladen.
- Geburtsdatum & Adresse sind wesentliche Inhalte und sollten Bestandteil des Lebenslaufs sein.





Das Bewerbungsgespräch

Wie bereite ich mich am besten vor?



Mach dir Gedanken warum du eine Bereicherung für das Unternehmen wärst und warum du diese Position antreten möchtest.

- Normalerweise dürfen sich alle Bewerber:innen zu Beginn vorstellen. Hier hast du die Chance persönlich zu punkten und dich gekannt zu präsentieren.
- Kenne deinen „Marktwert“ und informiere dich über branchenübliche Gehälter.
- Auch eigene Erwartungen an den zukünftigen Arbeitgeber dürfen offen kommuniziert werden.
- Erkundige dich bei Bedarf nach „Schnuppertagen“ oder deinen zukünftigen Kolleg:innen.
- Ein „Best-Fit“ ist immer zweiseitig und gelingt nur wenn sich beide Seiten so präsentieren, wie sie sind.
- Bleib authentisch und ehrlich & glaub an dich!





**ÖSTERREICHISCHE
HAGELVERSICHERUNG**

DANKE FÜR DIE AUFMERKSAMKEIT!

Bettina Gretler-Pobaschnig

Leitung Human Resources & Corporate Social
Responsibility (ESG)

Österreichische Hagelversicherung VVaG
Lerchengasse 3 - 5, 1080 Wien, www.hagel.at

📷 🌐 hallovernunft

📷 🌐 hagelversicherung

